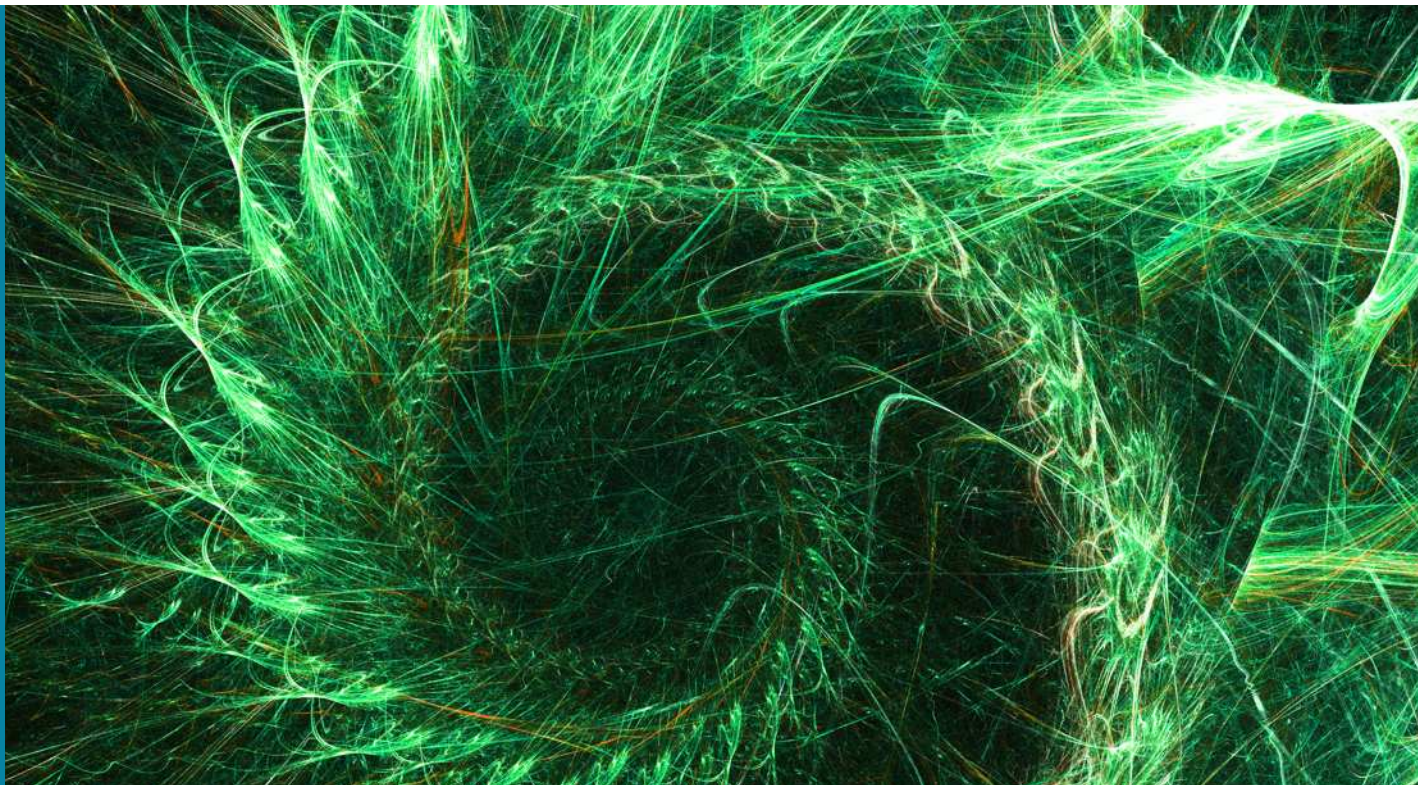


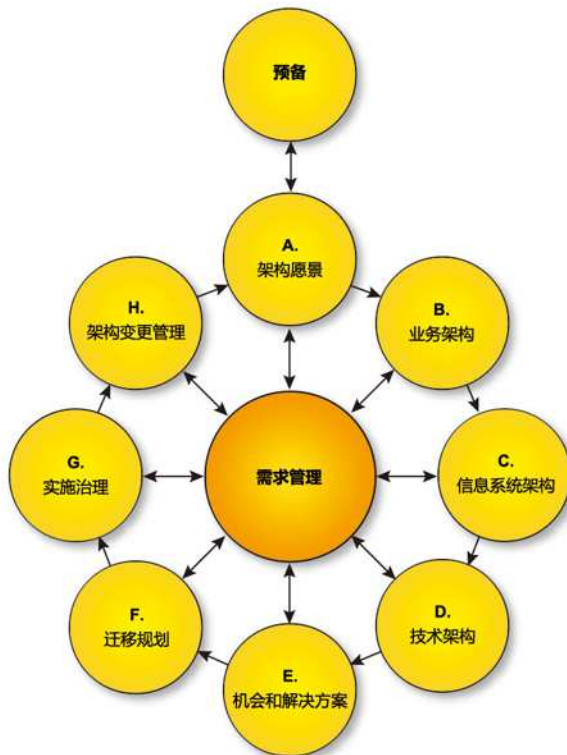
The
TOGAF[®]
Standard — *Version 9.2*

架构开发方法

参考卡片

THE
Open
GROUP





架构开发方法

TOGAF 标准简介

TOGAF 标准是一个 Enterprise Architecture 框架。简单来说,它是一种协助认可、构建、使用和维护 Enterprise Architecture 的标准方法。它以最佳实践支持的迭代流程模型以及一套可复用的现有架构资产为基础。

TOGAF 标准由 The Open Group 架构论坛的成员开发和维护。1995 年,第一版 TOGAF 标准在国防部信息管理技术架构框架 (TAFIM) 的基础上诞生。自此, The Open Group 架构论坛又连续定期开发了 TOGAF 标准的后续版本,并将每个版本发布在 The Open Group 的公共网站上。

TOGAF 标准可用于开发一系列不同的 Enterprise Architecture。它可与更侧重于特殊垂直行业 (例如政府、电信、制造、国防和金融) 特定交付物的其他框架一起使用,并对这些框架进行补充。TOGAF 标准的一个关键组成要素是 TOGAF 架构开发方法 (ADM), 支持开发可满足业务需要的 Enterprise Architecture。

TOGAF 标准

TOGAF 标准分为 6 个部分，表 1 对其进行了总结。

表 1: TOGAF 标准的结构

第一部分：引言	本部分对 Enterprise Architecture 的关键概念，尤其是 TOGAF 方法提供了概括性介绍，并对整个标准中使用的术语进行了定义。
第二部分：架构开发方法	本部分是 TOGAF 框架的核心，描述了架构开发方法 (ADM) — 一种开发 Enterprise Architecture 的循序渐进的实施途径。
第三部分：ADM 指南和技巧	本部分介绍了在应用 TOGAF 方法和 TOGAF ADM 时可供使用的的指南和技巧集合。此外，TOGAF 库中也有其他指南和技巧。
第四部分：架构内容框架	本部分描述了 TOGAF 内容框架，包括一个用于架构制品的结构化元模型、可复用架构构建块的用法以及对典型架构交付物的概述。
第五部分：ENTERPRISE 连续统一体和工具	本部分论述了对 ENTERPRISE 内架构活动的各种输出进行分类和存储的适用分类法和工具。
第六部分：架构能力框架	该部分论述了在 ENTERPRISE 内建立和运行架构实践所需要的组织、流程、技能、角色和职责。

TOGAF 库

TOGAF 库是一个参考库，包含指南、模板、特征模式及其他参考资料形式，可加速 ENTERPRISE 新架构的创建。

其结构如下：

第 1 部分：基础文件	与 TOGAF 框架或 Enterprise Architecture 主题相关的广泛适用信息。
第 2 部分：一般指导和技巧	描述架构风格及如何调整 TOGAF 框架和 Enterprise Architecture 以利用特定场景特征的信息。
第 3 部分：行业特定指导和技巧	描述如何应用 TOGAF 框架和 Enterprise Architecture 满足垂直行业部门特定需要的信息。
第 4 部分：组织特定指导和技巧	描述如何应用 TOGAF 框架和 Enterprise Architecture 满足 ENTERPRISE 特定需要的信息。

TOGAF 库：www.opengroup.org/togaf-library

预备阶段			
目的	步骤	输入	输出
<p>确定组织所期望的架构能力：</p> <ul style="list-style-type: none"> 审查开展 Enterprise Architecture 的组织背景环境 识别并确定受架构能力影响的 ENTERPRISE 组织元素及范围 识别与架构能力相交叉的已有框架、方法及流程 建立能力成熟度目标 <p>建立架构能力：</p> <ul style="list-style-type: none"> 定义并建立 Enterprise Architecture 的组织模型 定义并建立用于架构治理的详细流程和资源 选择并应用支持架构能力的工具 定义架构原则 	<p>界定受影响的 ENTERPRISE 组织的范围</p> <p>确认治理和支持框架</p> <p>定义并建立 Enterprise Architecture 团队和组织</p> <p>识别和建立架构原则</p> <p>剪裁 TOGAF 框架及其他选定的架构框架 (如果有)</p> <p>制定工具和技巧的策略及实施计划</p>	<p>TOGAF 库</p> <p>其他架构框架</p> <p>委员会战略、业务计划、业务战略、IT 战略、业务原则、业务目标和业务驱动因素</p> <p>业务中运行的主要框架</p> <p>治理和法律框架</p> <p>架构能力</p> <p>合作和承包协议</p> <p>Enterprise Architecture 现有的组织模型</p> <p>现有的架构框架 (如果有)，包括</p> <ul style="list-style-type: none"> 架构方法 架构内容 经配置和部署的工具 架构原则 架构存储库 	<p>Enterprise Architecture 的组织模型</p> <p>经剪裁的架构框架，包括架构原则</p> <p>初始架构存储库</p> <p>对业务原则、业务目标和业务驱动因素的重新申明或引用</p> <p>架构工作要求书</p> <p>架构治理框架</p>

需求管理			
目的	步骤	输入	输出
<p>确保需求管理流程在所有相关 ADM 阶段得以维持并运行</p> <p>管理在执行 ADM 周期或其中一个阶段期间识别的架构需求</p> <p>确保在执行该阶段时相关架构需求可供每个阶段使用</p>	<p>识别/记录需求</p> <p>基线需求</p> <p>监控基线需求</p> <p>识别变更的需求；删除、添加、修改和重新评估优先级</p> <p>识别变更的需求并记录优先级；识别和解决冲突；生成需求影响说明书</p> <p>评估变更的需求对当前和之前 ADM 阶段的影响</p> <p>实施由阶段 H 产生的需求</p> <p>更新架构需求存储库</p> <p>在当前阶段中实施变更</p> <p>评估并修订已结束阶段的差距分析</p>	<p>需求管理流程的输入是每个 ADM 阶段中与需求相关的输出</p> <p>生成的第一批概括性需求是架构愿景的一部分</p> <p>然后每个架构域生成详细的需求</p> <p>后续 ADM 阶段中的交付物包含到新需求类型的映射（例如合规性需求）</p>	<p>变更的需求</p> <p>需求影响评估，</p> <p>识别需要回顾的 ADM 阶段（以应对任何变更）</p> <p>最终版本必须包括需求的全面影响（例如成本、时间表和业务衡量标准）</p>

架构愿景			
目的	步骤	输入	输出
<p>为待交付的能力和业务价值（即所建议的 Enterprise Architecture 的成效）开发概括性愿景</p> <p>获得对定义工作计划的架构工作说明书的批准，以开发和部署在架构愿景中概述的架构</p>	<p>建立架构项目</p> <p>识别利益攸关者、关注点和业务需求</p> <p>确认和详细阐述业务目标、业务驱动因素和约束</p> <p>评价能力</p> <p>评估业务转型准备度</p> <p>定义范围</p> <p>确认和详细阐述架构原则，包括业务原则</p> <p>开发架构愿景</p> <p>定义目标架构价值主张和 KPI</p> <p>识别业务转型风险和缓解活动</p> <p>开发架构工作说明书；确保批准</p>	<p>架构工作要求书</p> <p>业务原则、业务目标和业务驱动因素</p> <p>Enterprise Architecture 的组织模型</p> <p>经剪裁的架构框架，包括经剪裁的架构方法、架构内容、架构原则以及经配置和部署的工具</p> <p>经充实的架构存储库，即现有架构文档（框架描述、架构说明、现有基线描述等）</p>	<p>批准的架构工作说明书</p> <p>业务原则、业务目标和业务驱动因素的细化说明</p> <p>架构原则能力评估</p> <p>经剪裁的架构框架架构愿景，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 细化的关键高层级利益攸关者需求 <p>草拟的架构定义文件，包括（当在范围中时）：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基线业务架构（概括性） • 基线数据架构（概括性） • 基线应用架构（概括性） • 基线技术架构（概括性） • 目标业务架构（概括性） • 目标数据架构（概括性） • 目标应用架构（概括性） • 目标技术架构（概括性） • 沟通计划 • 充实架构存储库的增加内容

阶段 B: 业务架构			
目的	步骤	输入	输出
<p>开发目标业务架构，该架构描述 ENTERPRISE 需要如何运行，从而以表达架构工作说明书和利益攸关者关注点的方式达成业务目标，并响应架构愿景中设定的战略驱动因素</p> <p>基于基线业务架构与目标业务架构之间的差距来识别候选架构路线图组件</p>	<p>选择参考模型、视角和工具</p> <p>开发基线业务架构描述</p> <p>开发目标业务架构描述</p> <p>进行差距分析</p> <p>定义候选路线图组件</p> <p>化解贯穿整个架构全景中的影响</p> <p>进行正式的利益攸关者审查</p> <p>最终确定业务架构</p> <p>创建架构定义文件</p>	<p>架构工作要求书</p> <p>业务原则、业务目标和业务驱动因素</p> <p>能力评估</p> <p>沟通计划</p> <p>Enterprise Architecture 的组织模型</p> <p>经裁剪的架构框架</p> <p>批准的架构工作说明书</p> <p>架构原则，包括业务原则（当预先存在时）</p> <p>ENTERPRISE 连续统一体架构存储库</p> <p>架构愿景，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 细化的关键概括性利益攸关者需求 • 起草架构定义文件，包括： • 基线业务架构（概括性） • 基线数据架构（概括性） • 基线应用架构（概括性） • 基线技术架构（概括性） • 目标业务架构（概括性） • 目标数据架构（概括性） • 目标应用架构（概括性） • 目标技术架构（概括性） 	<p>架构工作说明书，必要时进行更新确认的业务原则、业务目标和业务驱动因素</p> <p>细化和更新的架构原则（如适用）</p> <p>起草架构定义文件，包含内容更新：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基线业务架构（详细），如适用 • 目标业务架构（详细说明业务能力、价值流以及作为核心制品的组织分解图） • 与选定视角对应并应对关键利益攸关者关注点的视图 <p>起草架构需求规范，包含内容更新：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 差距分析结果 • 技术需求 • 经过更新的业务需求 • 架构路线图的业务架构组件

阶段 C: 信息系统架构 — 数据架构			
目的	步骤	输入	输出
<p>开发实现业务架构和架构愿景的目标数据架构, 同时应对架构工作要求和利益攸关者关注点</p> <p>基于基线数据架构与目标数据架构之间的差距来识别候选架构路线图组件</p>	<p>选择参考模型、视角和工具</p> <p>开发基线数据架构描述</p> <p>开发目标数据架构描述</p> <p>进行差距分析</p> <p>定义候选路线图组件</p> <p>化解贯穿整个架构全景中的影响</p> <p>进行正式的利益攸关者审视</p> <p>最终确定数据架构</p> <p>创建架构定义文件</p>	<p>架构工作说明书</p> <p>能力评估</p> <p>沟通计划</p> <p>Enterprise Architecture 的组织模型</p> <p>经剪裁的架构框架</p> <p>数据原则</p> <p>架构工作说明书</p> <p>架构愿景</p> <p>架构存储库</p> <p>起草架构定义文件, 包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基线业务架构 (详细) • 目标业务架构 (详细) • 基线数据架构 (概括性) • 目标数据架构 (概括性) • 基线应用架构 (详细或概括性) • 目标应用架构 (详细或概括性) • 基线技术架构 (概括性) • 目标技术架构 (概括性) <p>起草架构需求规范, 包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 差距分析结果 • 相关技术需求 • 架构路线图的业务架构组件 	<p>架构工作说明书, 必要时进行更新</p> <p>经过确认的数据原则或新的数据原则</p> <p>起草架构定义文件, 包含内容更新:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基线数据架构 • 目标数据架构 • 与选定视角对应并应对关键利益攸关者关注点的数据架构视图 <p>起草架构需求规范, 包含内容更新:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 差距分析结果 • 数据互用性需求 • 适用于本架构开发周期演进的相关技术需求 • 对技术架构的约束 • 经过更新的业务需求 • 经过更新的应用需求 <p>架构图路线图的数据架构组件</p>

阶段 C: 信息系统架构 — 应用架构			
目的	步骤	输入	输出
<p>在应对架构工作说明书和利益攸关者关键点的同时，开发能够实现业务架构和架构愿景的目标应用架构</p> <p>基于基线应用架构与目标应用架构之间的差距来识别候选架构路线图组件</p>	<p>选择参考模型、视角和工具</p> <p>开发基线应用架构描述</p> <p>开发目标应用架构描述</p> <p>进行差距分析</p> <p>定义候选路线图组件</p> <p>化解贯穿整个架构全景中的影响</p> <p>进行正式的利益攸关者审查</p> <p>最终确定应用架构</p> <p>创建架构定义文件</p>	<p>架构工作说明书</p> <p>能力评估</p> <p>沟通计划</p> <p>Enterprise Architecture 的组织模型</p> <p>经剪裁的架构框架</p> <p>应用原则</p> <p>架构工作说明书</p> <p>架构愿景</p> <p>架构存储库</p> <p>起草架构定义文件，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基线业务架构（详细） • 目标业务架构（详细） • 基线数据架构（详细或概括性） • 目标数据架构（详细或概括性） • 基线应用架构（概括性） • 目标应用架构（概括性） • 基线技术架构（概括性） • 目标技术架构（概括性） <p>起草架构需求规范，包括</p> <ul style="list-style-type: none"> • 差距分析结果 • 相关技术需求 • 架构路线图的业务和数据架构组件 	<p>架构工作说明书，必要时进行更新</p> <p>经过确认的应用原则或新的应用原则</p> <p>起草架构定义文件，包含内容更新：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基线应用架构 • 目标应用架构 • 与选定视角对应并应对关键利益攸关者关注点的应用架构视图 <p>起草架构需求规范，包含内容更新：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 差距分析结果 • 应用互用性需求 • 适用于本架构开发周期演进的相关技术需求 • 对技术架构的约束 • 经过更新的业务需求 • 经过更新的数据需求 <p>架构路线图的应用架构组件</p>

阶段 D: 技术架构			
目的	步骤	输入	输出
<p>开发可通过技术组件和技术服务交付架构愿景、目标业务、数据和应用构建块的目标技术架构，同时应对架构工作说明书和利益攸关者的关注点</p> <p>基于基线技术架构和目标技术架构之间的差距</p> <p>识别候选架构路线图组件</p>	<p>选择参考模型、视角和工具</p> <p>开发基线技术架构描述</p> <p>开发目标技术架构描述</p> <p>进行差距分析</p> <p>定义候选路线图组件</p> <p>化解贯穿整个架构全景中的影响</p> <p>进行正式的利益攸关者审查</p> <p>最终确定技术架构</p> <p>创建架构定义文件</p>	<p>架构工作要求书</p> <p>能力评估</p> <p>沟通计划</p> <p>Enterprise Architecture 的组织模型</p> <p>经过裁剪的架构框架</p> <p>技术原则</p> <p>架构工作说明书</p> <p>架构愿景</p> <p>架构存储库</p> <p>起草架构定义文件，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基线业务架构（详细） • 目标业务架构（详细） • 基线数据架构（详细） • 目标数据架构（详细） • 基线应用架构（详细） • 目标应用架构（详细） • 基线技术架构（概括性） • 目标技术架构（概括性） <p>起草架构需求规范，包括</p> <ul style="list-style-type: none"> • 差距分析结果 • 相关技术需求 • 架构路线图的业务、数据和应用架构组件 	<p>架构工作说明书，必要时进行更新</p> <p>经确认的技术原则或新技术原则（若在此阶段生成）</p> <p>起草架构定义文件，包含内容更新：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基线技术架构，如适用 • 目标技术架构 • 与选定视角对应且应对关键利益攸关者关注的技术架构视图 <p>起草架构需求规范，包含内容更新：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 差距分析结果 • 阶段 B 和 C 的需求输出 • 经过更新的技术需求 <p>架构路线图的技术架构组件</p>

阶段 E: 机会和解决方案			
目的	步骤	输入	输出
<p>基于阶段 B、C 和 D 的差距分析及候选架构路线图组件，生成架构路线图的初始完整版</p> <p>确定是否需要增量方法，如需要，则识别要交付连续业务价值的过渡架构</p> <p>定义整体解决方案构建块 (SBB)，以根据架构构建块 (ABB) 最终确定目标架构</p>	<p>确定/确认关键的公司级变更属性</p> <p>确定关于实施的业务约束</p> <p>审查和合并阶段 B - D 的差距分析结果</p> <p>审查所有相关业务功能的合并需求</p> <p>合并和调和互用性需求</p> <p>细化和确认依赖性</p> <p>确认业务转型的准备度和风险</p> <p>制定实施和迁移战略</p> <p>识别主要工作包并将其分组</p> <p>识别过渡架构</p> <p>创建架构路线图及实施和迁移计划</p>	<p>产品信息</p> <p>架构工作要求书</p> <p>能力评估</p> <p>沟通计划</p> <p>规划方法论</p> <p>Enterprise Architecture 的组织模型</p> <p>治理模型和框架</p> <p>经裁剪的架构框架</p> <p>架构工作说明书</p> <p>架构愿景</p> <p>架构存储库</p> <p>起草架构定义文件</p> <p>起草架构需求规范</p> <p>现有项目群和项目的变更要求</p> <p>来自阶段 B、C 和 D 的候选架构路线图组件</p>	<p>架构工作说明书，必要时进行更新</p> <p>架构愿景，必要时进行更新</p> <p>起草架构定义文件，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 过渡架构，数量和范围（如果有） <p>起草架构需求规范，必要时进行更新</p> <p>能力评估，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 业务能力 IT 能力 <p>架构路线图，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 工作包谱系 过渡架构的识别（如果有） 实施建议 <p>实施和迁移计划（大纲），包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 实施和迁移策略

阶段 F: 迁移规划			
目的	步骤	输入	输出
<p>最终确定架构路线图和支持的 实施和迁移计划</p> <p>确保实施和迁移计划与 ENTERPRISE 在 ENTERPRISE 总体变革谱系中管理和实施变 革的途径相协调。</p> <p>确保关键利益攸关者理解工 作包和过渡架构的业务价值 和成本</p>	<p>为实施和迁移计划确认管理框架交互 为每个工作包指派业务价值</p> <p>评估资源需求、项目时间安排和可用 性/交付载体</p> <p>通过成本/效益评估和风险验证对迁移 项目进行优先级排序</p> <p>确认架构路线图并更新架构定义文件</p> <p>完成实施和迁移计划</p> <p>完成架构开发周期并记录经验教训</p>	<p>架构工作说明书</p> <p>沟通计划</p> <p>Enterprise Architecture 的组织模型</p> <p>治理模型和框架</p> <p>经裁剪的架构框架</p> <p>架构工作说明书</p> <p>架构愿景</p> <p>架构存储库</p> <p>起草架构定义文件, 包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 过渡架构 (如果有) <p>起草架构需求规范</p> <p>现有项目群和项目的变更要求</p> <p>架构路线图</p> <p>能力评估, 包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 业务能力 • IT 能力 <p>实施和迁移计划 (大纲), 包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 高层级实施和迁移策略 	<p>实施和迁移计划 (详细), 包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 实施和迁移策略 • 实施的项目和项目谱系分解 • 项目章程 (可选) <p>最终确定的架构定义文件, 包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 最终确定的过渡架构 (如果有) <p>最终确定的架构需求规范</p> <p>最终确定的架构路线图</p> <p>可复用的架构构建块</p> <p>ADM 周期新一轮迭代的架构工作要求书 (如果有)</p> <p>实施治理模型</p> <p>由经验教训产生的架构能力变更要求</p>

阶段 G: 实施治理			
目的	步骤	输入	输出
<p>通过实施项目确保与目标架构的一致性</p> <p>为解决方案和实施驱动的架构变更要求执行适当的架构治理功能</p>	<p>利用开发管理来确认部署的范围和优先级</p> <p>识别部署资源和技能</p> <p>指导解决方案部署的开发</p> <p>执行 Enterprise Architecture 合规审查</p> <p>实施业务和 IT 运行</p> <p>执行实施后审查并结束实施</p>	<p>架构工作要求书</p> <p>能力评估</p> <p>Enterprise Architecture 的组织模型</p> <p>经裁剪的架构框架</p> <p>架构工作说明书</p> <p>架构愿景</p> <p>架构存储库</p> <p>架构定义文件</p> <p>架构需求规范</p> <p>架构路线图</p> <p>实施治理模型</p> <p>架构契约</p> <p>阶段 E 和 F 中识别的架构工作要求书</p> <p>实施和迁移计划</p>	<p>架构契约 (已签署)</p> <p>合规评估</p> <p>变更要求</p> <p>所部署的符合架构的解决方案, 包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> 符合架构的已实施系统 已充实的架构存储库 架构合规建议和特许 服务交付需求的建议 绩效衡量标准的建议 服务水平协议 (SLA) 架构愿景, 实施后更新 架构定义文件, 实施后更新 已实施的解决方案的业务和 IT 运行模型

阶段 H: 架构变更管理			
目的	步骤	输入	输出
<p>确保架构生命周期得以维持</p> <p>确保架构治理框架得以执行</p> <p>确保 Enterprise 的架构能力满足当前需求</p>	<p>建立价值实现流程</p> <p>部署监控工具</p> <p>管理风险</p> <p>为架构变更管理提供分析</p> <p>开发满足绩效目标的变更需求</p> <p>管理治理流程</p> <p>为实施变更而启动流程</p>	<p>架构工作要求书</p> <p>能力评估</p> <p>Enterprise Architecture 的组织模型</p> <p>经裁剪的架构框架</p> <p>架构工作说明书</p> <p>架构愿景</p> <p>架构存储库</p> <p>架构定义文件</p> <p>架构需求规范</p> <p>架构路线图</p> <p>实施治理模型</p> <p>架构契约</p> <p>阶段 E 和 F 中识别的架构工作要求书</p> <p>实施和迁移计划</p>	<p>架构更新</p> <p>架构框架和原则的变更</p> <p>用于启动另一轮 ADM 周期的新架构工作要求书</p> <p>架构工作说明书, 必要时进行更新</p> <p>架构契约, 必要时进行更新</p> <p>合规评估, 必要时进行更新</p>

关于 The Open Group

领导厂商中立的开放技术标准和认证的开发

The Open Group 是一个全球性联合机构,旨在帮助企业通过技术标准实现业务目标。The Open Group 与客户、供应商、企业联盟和其他标准机构保持着紧密合作关系。它致力于捕捉、了解和满足当前及未来的需求,制定政策并分享最佳实践;促进互操作性,达成共识以及发展和整合规范及开源技术;以及提供优质的行业认证服务。

主要事实包括:

- The Open Group 共有超过 585 家会员组织,来自 126 个国家或地区的超过 43,000 人参与了我们的活动。我们的白金会员包括 DXC Technology、富士通、HCL、华为、IBM、Micro Focus、甲骨文和飞利浦
- 提供的服务包括战略、管理、创新和研究、标准、认证及测试开发
- 我们的愿景是无边界信息流™,实现这一愿景的关键元素是 Enterprise Architecture; TOGAF® 架构开发方法 (ADM) 提供了一个重要的工具集



ArchiMate®, DirecNet®, Making Standards Work®, OpenPegasus®, Platform 3.0®, The Open Group®, TOGAF®, UNIX®, 和 Open Brand X® 标识均为注册商标。无边界信息流™、Build with Integrity Buy with Confidence™、Dependability Through Assuredness™、Digital Practitioner Body of Knowledge™, DPBoK™, EMMM™、FACE™、IT4IT™、IT4IT™ 标识、O-DEF™、O-PAS™、Open FAIR™、Open O™ 标识、Open Platform 3.0™、Open Process Automation™、Open Trusted Technology Provider™、Platform 3.0, SOSA™ 和 The Open Group Certification 标识均为 The Open Group 的商标。
版权所有 © 2018 The Open Group。保留所有权利。

THE
Open
GROUP